**УТВЕРЖДАЮ:**

**Главный врач**

**ОГБУЗ «ИГП № 15»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Бочкова**

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**В ОГБУЗ «ИРКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 15»**

**Цель:**создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в медицинском учреждении.

**Задачи:**

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции

2. Разработка и реализация мер, направленных на обеспечение прозрачности действий

ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам,составляющим основу

личности, устойчивой против коррупции;

4. Разработка и внедрение организационно - правовых механизмов,снимающих возможность

коррупционных действий;

5.Минимизация риска вовлечения работников медицинского учреждения в коррупционную деятельность;

6. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;

7. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах

коррупции на их свободное освещение в средствах массовой информации  (сайт ОГБУЗ «ИГП № 15).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | | | Ответственный исполнитель | | Срок исполнения |
| **1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции.**  **1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов.** | | | | | | |
| 1.1.1. | | Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность. | | Биткина Е.В. | постоянно | |
| 1.1.2. | | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов. | | Биткина Е.В. | постоянно | |
| 1.1.3. | | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. | | Биткина Е.В. | по мере необходимости | |
| 1.1.4. | | Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения. | | Бычкова Е.В. | в течение года | |
| 1.1.5. | | Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2018 год и последующий год. | | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В.  Федорова Т.А. | в течение года | |
| 1.1.6. | | Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2019 год. | | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В.  Федорова Т.А. | в течение  года | |
| 1.1.7. | | Размещение информации о антикоррупционной деятельности учреждения на официальном сайте. | | Виталов И. В. | по мере необходимости | |
| **1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства** | | | | | | |
| 1.2.1. | | Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. | Заведующие отделениями | | постоянно | |
| 1.2.2. | | Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. | Бычкова Е.В. | | в течение года постоянно | |
| 1.2.4. | | Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства. | Бычкова Е.В. | | по факту выявления | |
| 1.2.4. | | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В. | | постоянно | |
| **2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции**  **2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции** | | | | | | |
| 2.1.1. | | Информационное взаимодействие  руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия  коррупции. | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В. | | постоянно | |
| **2.2. Совершенствование организации деятельности   по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения** | | | | | | |
| 2.2.1. | | Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с  договорами для нужд бюджетного учреждения. | Кайгородцева О.В.  Нечаева О.Ю. | | постоянно | |
| 2.2.2. | | Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения. | Немудрова О.В. | | постоянно | |
| 2.2.3. | | Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения. | Немудрова О.В. | | постоянно | |
| **2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов** | | | | | | |
| 2.3.1. | | Осуществление повышенного контроля за ходом выполнения всех ремонтных работ | Гэскэ И.П | | постоянно | |
| 2.3.2. | | Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения на 2018 год, областного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе:   законности формирования и средств бюджетной организации;  распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. | Бочкова М.Н.  Кайгородцева О.В. | | постоянно | |
| **2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации** | | | | | | |
| 2.4.1. | | Использование прямых телефонных линий с руководством, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией. | Виталов И.В.  Бычкова Е.В. | | постоянно | |
| 2.4.2. | | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с  пациентов . | Заведующие отделениями | | постоянно | |
| 2.4.3. | | Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг. | Биткина Е.В. | | постоянно | |
| 2.4.4. | | Систематический контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда. | Федорова Т.А. | | постоянно | |
| **2.5. Совершенствование деятельности сотрудников** | | | | | | |
| 2.5.1. | | Доведение до медицинских работников положений действующего законодательства Российской Федерации и Иркутской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В. | | в течение 2018 | |
| 2.5.2. | | Обработка поступающих сообщений о коррупционных проявлениях. | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В. | | постоянно | |
| 2.5.3. | | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки. | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В.  Виталов И.В. | | в течение 2018 | |
| 2.5.4. | | Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения. | Заведующие отделениями | | в течение 2018 | |
| 2.5.5. | | Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | Заведующие отделениями | | в течение 2018 | |
| 2.5.6. | | Доведение до работников рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений, | Бычкова Е.В.  Биткина Е.В. | | постоянно | |
| 2.5.7. | | Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков. | Заведующие отделениями | | в течение 2018 | |
| 2.5.8. | | Организация работы, а так же осуществление усиленного контроля по соблюдению  работниками Кодекса этики и служебного поведения, утвержденного. | Заведующие отделениями | | в течение 2018 | |